



Holism' Ose



Cabinet Conseil en
Capital Humain

Holism'Ose

Holism'ose Conseil accompagne les entreprises et organisations sur les thématiques d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail, de prévention des risques Psycho-sociaux, sur l'accompagnement au changement et sur l'attractivité



Psychologue du travail et Ergonome depuis 2004, formée en systémie, Stéphanie Régnault a exercé dans divers secteurs d'activités, en entreprise et en cabinet. Avec Holism'Ose Conseil, elle accompagne des démarches d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail et intervient en prévention des risques psycho-sociaux. Son parcours en Ressources Humaines et en management d'équipes lui permettent d'intervenir et de s'adapter à différentes cultures d'entreprises, de manager, d'intégrer et de fidéliser les salariés. Formée par l'Anact sur la QVCT, elle est aussi agréementée IPRP -Intervenant en Prévention des Risques Professionnels - spécialité RPS.

Notre objectif

Vous accompagner pour que l'Humain reste la valeur centrale de votre entreprise et le pilier principal de votre productivité. Des solutions adaptées à vos besoins en respectant une méthodologie de qualité.

La formation

- Une analyse de vos besoins
- Une adaptation au plus proche de vous
- Un suivi des résultats
- Un contenu de qualité

Organisme de formation :
52530111353 DREETS PDL

Être directeur ou Manager et bien intégrer ses nouveaux salariés 1/2

Qualité de vie
et des conditions
de travail

Objectifs

- Maîtriser les enjeux et les étapes principales d'un parcours d'intégration
- Être en capacité de mobiliser les acteurs
- Être capable d'accueillir un nouvel embauché
- Être capable de créer et d'adapter un parcours d'intégration
- Être en mesure d'accompagner et d'évaluer un nouvel embauché
- Être capable de mettre en place des actions pour fidéliser un nouvel embauché

Pré-requis :

Avoir une pratique managériale

Cibles :

Directeur de structure, responsable de service, manager, DRH, RRH, Responsable recrutement

Organisation :

La formation se déroule sur une journée

Contexte :

Intra ou inter-entreprises

Dates :

Contactez Holism'Ose Conseil

Être directeur ou Manager et bien intégrer ses nouveaux salariés 2/2

Qualité de vie
et des conditions
de travail

Pédagogie :

support visuel
Échange d'expériences et réflexion
Mise en situation
Élaboration en formation d'un plan d'action opérationnel
Remise d'une boîte à outils suite à la formation

Evaluation :

Test de positionnement
avant et après formation

Évaluation de la
satisfaction des stagiaires

Suivi :

Attestation de suivi de
formation remise en fin
de formation

Cout :

1040 € HT en inter-
entreprise, limité à 6
participants

Animé par :

Stéphanie Régnault, Psychologue du travail
Plus de 10 ans d'expertise en recrutement en entreprise et
en cabinet
Experte en intégration et accueil de nouveaux salariés
(vision entreprise et territoriale)

Au programme:

- Les fondamentaux de l'accueil d'un nouveau salarié
Définition, enjeux, acteurs clés ?
- Les étapes d'un parcours d'intégration
Parcours commun et étapes
présenter l'entreprise, le service, le poste, les interactions
Structurer et mobiliser les intervenants
Période d'essai, progression et motivation
- Production de contenus : outils pratiques et méthodologiques



**Des questions sur cette formation ?
Contactez-nous au 06 37 74 88 15
ou par mail à stephanie.regnault@holismose.fr**

www.holismose.fr